

Dovanų politika

darius.amoska@ssva.lt

SSVA taikoma nulinė dovanų politika, kuri reiškia kad darbuotojai nepriima jokių dovanų, išskyrus įstatymu aiškiai numatytas išimtis.



Nulinė dovanų politika

DOVANOS



**PAGAL
ĮSTATYMĄ**



pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas,
reprezentacijai skirtos



**„KITOS
DOVANOS“**



visos kitos dovanos

Dovana — tai neatlygintinai perduodamas / gaunamas turtas ar turtinė teisė, kurią darbuotojas gauna / teikia pagal Įstatymą: 1) pagal tarptautinį protokolą, 2) pagal tradicijas, kurios įprastai yra susijusios su darbuotojo pareigomis, 3) kaip reprezentacijai skirtą dovaną su valstybės, įstaigos ir kitokia simbolika, 4) kai paslaugomis yra naudojamas tarnybiniais tikslais.

SSVA darbuotojai nepriima jokių dovanų, išskyrus:

- dovanos, gautos pagal **tarptautinį protokolą**
- dovanos, gautos pagal **tradicijas**, kurios įprastai susijusios su darbuotojo darbo pareigomis
- **reprezentacijai** skirtos dovanos su valstybės, įstaigos ar kitokia simbolika
- Paslaugos, kuriomis naudojamas **darbo tikslais**



Nulinė dovanų politika



SSVA taikoma nulinė dovanų politika, kuri reiškia kad Agentūros darbuotojai, vykdydami jiems pavestas funkcijas, gauna darbo užmokestį ir jokio papildomo atlygio gauti neturi teisės.

Agentūros darbuotojui **draudžiama** priimti dovanas ar paslaugas, jeigu tai susiję su tarnybine padėtimi ar tarnybinėmis pareigomis.

Šis ribojimas **netaikomas**:

1. 150 eurų vertės neviršijančioms dovanoms, gautoms pagal tarptautinį protokolą;
2. 150 eurų vertės neviršijančioms dovanoms, gautoms pagal tradicijas, kurios įprastai yra susijusios su asmens tarnybinėmis pareigomis;
3. 150 eurų vertės neviršijančioms reprezentacijai skirtoms dovanoms su valstybės įstaigos ir kitokia simbolika;
4. Paslaugoms, kurioms naudojamosi tarnybiniais tikslais.

LVĮ 5 straipsnio 2 dalis draudžia asmeniui, kuriam lobistine veikla siekiama daryti įtaką, iš lobistų priimti dovanas ar kitokį atlygį.

Jei gauta dovana viršija 150 eurų, ji laikoma Agentūros nuosavybe.

	Deklaruojantis asmuo (DA) gauna dovaną/paslaugą:	
	1	2
Dovanotojas (FA arba JA) teikia:	Dėl tarnybinės padėties (statuso)	Kaip privatus asmuo
dovaną/paslaugą, susijusią su DA einamų pareigų (funkcijų) atlikimu (vykdymu) (VPIDĮ 13 str. 1 d.)	NEGALIMA PRIIMTI ²⁹	NEGALIMA PRIIMTI ³⁰
dovaną, susijusią su DA einamų pareigų (funkcijų) atlikimu (vykdymu) + pagal tarptautinį (diplomatinį) protokolą + <150 €	GALIMA PRIIMTI ³¹	Pagal tarptautinį (diplomatinį) protokolą dovanos tokiais atvejais neteikiamos
dovaną, susijusią su DA einamų pareigų (funkcijų) atlikimu (vykdymu) + pagal tradicijas + <150 €	GALIMA PRIIMTI ³²	NEGALIMA PRIIMTI ³³
reprezentacinę dovaną su simbolika + <150 €	GALIMA PRIIMTI ³⁴	GALIMA PRIIMTI ³⁵
paslaugas, kuriomis bus naudojamosi tarnybiniais tikslais	GALIMA NAUDOTIS ³⁶	Tarnybiniais tikslais paslaugos privatiems asmenims neteikiamos
dovaną/paslaugą, nesusijusią su DA einamų pareigų (funkcijų) atlikimu (vykdymu)	NEGALIMA PRIIMTI ³⁷	GALIMA PRIIMTI ³⁸
	Asmuo, kuriam lobistine veikla siekiama daryti įtaką	
Lobistas teikia dovaną ar kitokį atlygį:	NEGALIMA PRIIMTI ³⁹	

Dovanų vertinimo komisija

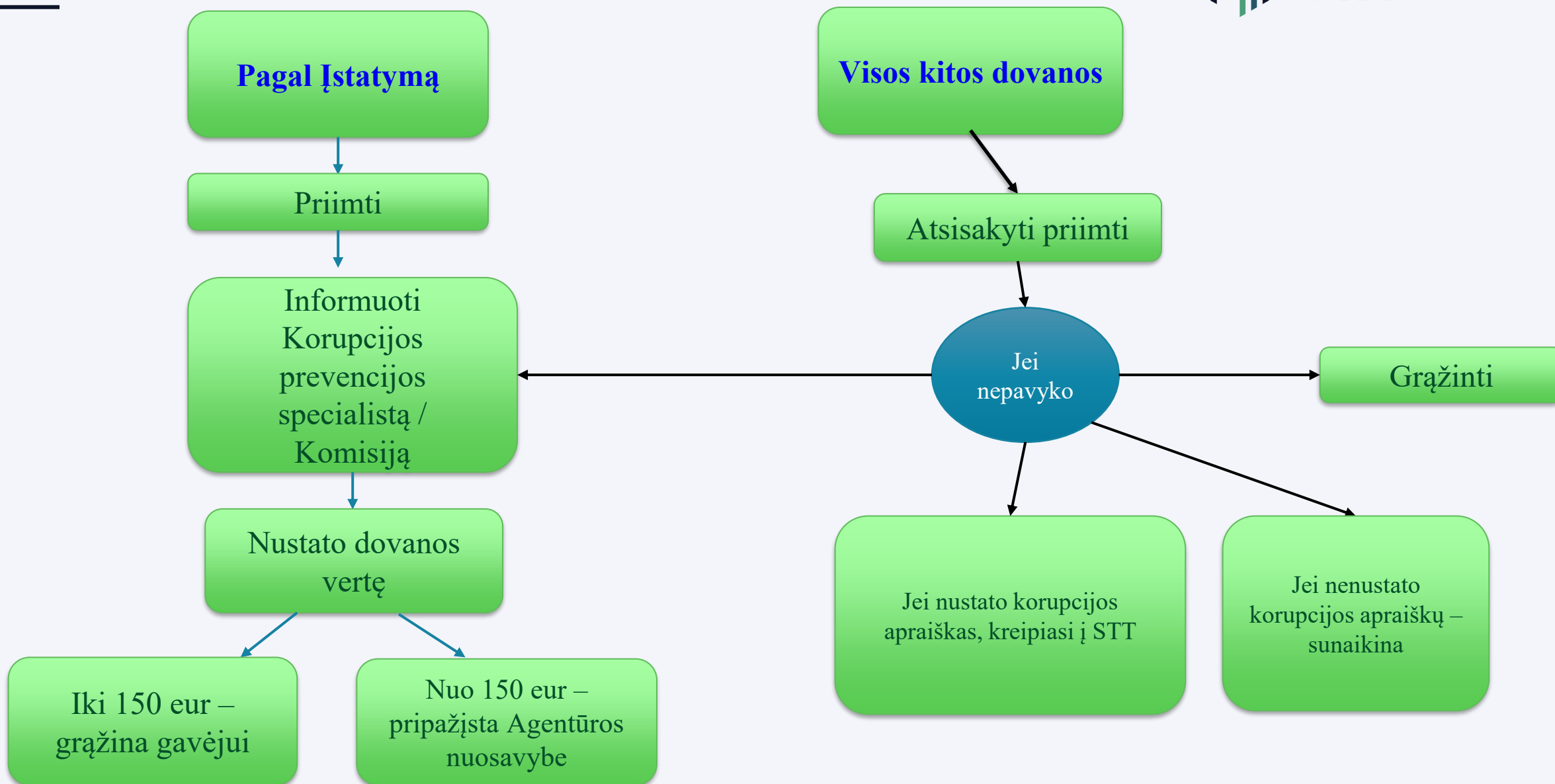
- Dovanų vertinimo komisijos darbo reglamentas
- Dovanos gavimo fakto užfiksavimas
- Dovanos vertinimas
- Sprendimo priėmimas dėl donanos



GAUTŲ DOVANŲ REGISTRAS 2025 m.

Eil. Nr.	Data	Dovana	Dovanojimo aplinkybės	Dovanotojas (duomenys nuasmeninti)	Dovanos gavėjas (duomenys nuasmeninti)	Nustatyta donanos vertė (Eur)	Sprendimas
1.	2024-01-12	Suvenyrinis rinkinys (saldainiai, vafliai, medus, žvakė), įsigytas kaip socialinė iniciatyva remiant organizaciją „Pirmas blynas“	Įteikta vizito metu	Blue Bridge, UAB	CA vadovas	30	Skirti bendram naudojimui įmonėje
2.	2024-01-13	Suvenyrinis rinkinys (saldainiai, vafliai, medus, žvakė)	Įteikta vizito metu	Blue Bridge, UAB	CA vadovybė	30	Skirti bendram naudojimui įmonėje
3.	2024-01-13	Suvenyrinis rinkinys (saldainiai, vafliai, medus, žvakė), įsigytas kaip socialinė iniciatyva remiant organizaciją „Pirmas blynas“	Įteikta vizito metu	Blue Bridge, UAB	CA vadovas	30	Skirti bendram naudojimui įmonėje

Kaip elgtis gavus dovaną?



**Agentūros darbuotojai iš bendradarbių
renka po sumą, neviršijančią 10 Eur, dovanoms,
skirtoms padalinio Vadovui (-ei) švenčių proga.**

Ar darbuotojai gali tęsti tokią „tradiciją“?

**Agentūros darbuotojas kviečia savo vadovą
pietų ir siūlosi už jį sumokėti.**

Kaip patartumėte vadovui elgtis?

VTEK rekomenduoja, kad prieš priimdamas dovaną, deklaruojantis asmuo kaskart užduotų sau šiuos klausimus:

-
- Kodėl ši dovana siūloma man?
 - Kokie santykiai mane sieja su dovanotoju?
 - Ar tai vienkartinė dovana, ar iš to paties asmens dovanų gaunu dažnai?
 - Dėl kokių motyvų priimčiau šią dovaną?
 - Ar mano elgesys nepaskatino dovanos teikėjo mane apdovanoti?
 - Kaip ši dovana gali paveikti mano nešališkumą? Ar nesijausiu įsipareigojęs dovanotojui?
 - Ar galėčiau gautą dovaną deklaruoti viešai? Kaip tokią dovaną įvertintų kolegos, visuomenė ar žiniasklaida?

Ir jei deklaruojančiam asmeniui kyla abejonių, ar jis gali priimti dovaną, visada geriau mandagiai padėkoti dovanotojui ir atsisakyti.



**„DOVANA“ NE PAGAL
ĮSTATYMĄ**

**NIEKADA NEBUS
LAIKOMA JŪSŲ AR
INSTITUCIJOS
NUOSAVYBE!**



Dėkojame už dėmesį

Darius Ramoška
Korupcijos prevencijos specialistas
darius.amoska@ssva.lt